



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น โทร. ๐.๕๕๐๐.๐๘๗๖

ที่ พล.๗๒๐๐๑/..... วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

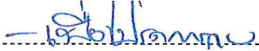
ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาภรณ์ ศรีอาวุธ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



พินจำโท


(พีระวัฒน์ ตาแสนแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

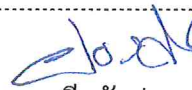



(นางพรรณิ ชัยประเสริฐ)

หัวหน้าสำนัก

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น




(นางพรรณิ ชัยประเสริฐ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น




(นายชัยยนต์ มาไชนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปีที่ สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- อัตรากำลังของบุคคลที่ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ องค์การบริหารส่วน ตำบลวังนกแอ่น - อัตรากำลังสอดคล้องกับค่างาน และปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประกาศใช้ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๒	การสรรหาบุคคลตามแผนอัตรากำลัง เช่น การ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการสรร หาพนักงานจ้าง	ผู้เข้ารับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียน ข้าราชการ เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-บรรจุ แต่งตั้งผู้ได้รับการเลือกสรรเข้า รับราชการ -จัดทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการเลือกสรร เพื่อเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการ ปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบล คว พนักงานจ้าง ได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ ประกอบงบการเงินเดือน / เดือน เงินเดือน -พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน / ต่อสัญญาจ้าง	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปีที่ สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔	งานบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ LHR ขององค์การบริหารส่วน ตำบลวังนกแอ่น	ปรับปรุงระบบทุก เดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง ไม่เกินวันที่ ๑๕ ของเดือน	-การบันทึกข้อมูล ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR เป็น ปัจจุบัน	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปีที่ สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู จำนวน ๒๕ คน -พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ได้รับการพัฒนาและมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๓๕๐,๐๐๐	๑๙๔,๐๕๐	ทุกสำนัก/ กอง
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู จำนวน ๒๕ คน -พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับ ความรู้ ความเข้าใจและมีการจัดการ เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาตนเอง และหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกสำนัก/ กอง
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	-ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน และพนักงานจ้าง	กันยายน ๒๕๖๘	-ผู้เข้าร่วมเข้าใจแนวทางการสร้างการ รับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมตาม จรรยาบรรณการ ถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการทาง การเมือง และข้าราชการประจำ	๔๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๔	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-การจัดการองค์ความรู้ การเรียนรู้จาก ผลการปฏิบัติงานที่นำมา เพื่อให้เกิด การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกสำนัก/ กอง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	งบประมาณ		ปัญหา /อุปสรรค/แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	
๑.การวิเคราะห์อัตรากำลัง	งานจัดทำทะเบียนประวัติผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต./ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร และสะดวกในการค้นหา วิเคราะห์การใช้อัตรากำลังในการบริหารองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	- การบันทึกข้อมูล ทะเบียนประวัติของบุคลากรครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกเดือน - สำหรับช่วงที่มีการโอน บรรจุ/แต่งตั้งใหม่ หลังจากปีงบประมาณ LHR จะทำให้บันทึกข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน ต้องรอเปิดระบบจากส่วนกลางฯ
๒.การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และโอน (ย้าย) บุคลากรที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	-ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ในสายงานปฏิบัติที่ไม่มีบัญชีให้ร้องขอ/สายงานบริหารที่ปลดล๊อคให้สามารถรับโอนได้ -รายงาน ก.อบต.เพื่อดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานบริหาร และสายงานปฏิบัติที่ยังคงมีบัญชี วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน (ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	- ปัญหาที่ร้องขอให้ ก.สธ. สรรหา ใช้ระยะเวลานาน ทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน - ในสายงานบริหาร ยังขาดอัตรากำลัง สรรหาจากเนื่องจากข้อจำกัดในการโครงสร้างส่วนราชการฯ
๓.การบริหารผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ	-จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน วัตถุประสงค์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-พนักงานครูศึกษาหลักเกณฑ์ การประเมินให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อเสนอข้อต่อผลการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับงานที่ปฏิบัติได้จริง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ปัญหา /อุปสรรค/แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน	เบิกจ่าย จริง		
๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้ เป็นระบบ อย่างทั่วถึงต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและผลประ สิทธิภาพสูงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน มีความรู้ ความสามารถ เกิดความชำนาญงาน สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	๓๕๐,๐๐๐	๑๙๔,๐๕๐	-จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรม ๆ ตามสถาบันพัฒนาบุคลากร / สถาบันการศึกษาต่างๆ -บุคลากรในองค์กร พัฒนาความรู้โดย นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ และใช้สารสนเทศเป็นฐานข้อมูลและ สนับสนุนการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ	-ตำแหน่งที่ว่างไม่สามารถส่งผู้เข้ารับ การอบรมแทนได้ ทำให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่มีบุคลากรและการพัฒนา ตามสายงานอื่นๆ
๕.ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เกี่ ข้องกันในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	พนักงานมีความสุขในการทำงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาดและ สะดวกสบาย วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ -ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.ในองค์กร -มีการปลูกผักสวนครัว เพื่อลดค่าใช้จ่าย อาหารกลางวันในองค์กร	-

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังเหนือ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ปัญหา /อุปสรรค/แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
		ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
๖. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร -ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างมีส่วนร่วมในการทำงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร เกิด จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมในวัฒนธรรม องค์กร วัตถุประสงค์ บุคลากรในองค์กรทุก คนมีความรัก ความสามัคคีในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ทุกคนมี ส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้าง บรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟัง ความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างการยอมรับ เช่น กลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ / ระบบ ร้องเรียนพฤติกรรมเว็บไซต์ อบรม ว่าง นกแอ่น / กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ใน โอกาสพิเศษต่างๆ	การจัดให้มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ และผูกพันในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง	ข้อบัญญัติตั้งเงินเดือน/ค่าตอบแทน	อัตรากำลังที่มีคนครอง	อัตรารว่างตามข้อบัญญัติที่ตั้งงบประมาณไว้
พนักงานส่วนตำบล				
ประเภทบริหารงานท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๐	๑๐	๙	๑
ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๗	๓
ประเภททั่วไป	๑๔	๑๔	๙	๕
พนักงานจ้าง				
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๔	๑๓	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๑๓	๑๐	๓
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				
ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๐	๖
ประเภทวิชาการ	๕	๒	๒	๓
พนักงานจ้าง				
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๒	๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๐	๑๐	๐
รวมทั้งสิ้น	๘๕	๘๕	๖๓	๒๒

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.ส.ด. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

รายงานงบประมาณคงเหลือ
ประจำปีเดือนกันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น
อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

งาน	รายจ่าย	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	รหัสงบประมาณ (เชื่อมระบบ e-GP)	งบประมาณอนุมัติ (บาท)	โอนเพิ่ม (บาท)	โอนลด (บาท)	ผูกพัน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรายจ่ายอื่น ๆ	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	9968011132030003	150,000.00	0.00	0.00	0.00	113,900.00	36,100.00
งานบริหารงานคลัง	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรายจ่ายอื่น ๆ	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	9968011132030002	110,000.00	0.00	0.00	0.00	39,600.00	70,400.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรายจ่ายอื่น ๆ	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	9968021132030001	30,000.00	0.00	0.00	0.00	18,700.00	11,300.00
งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรายจ่ายอื่น ๆ	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	9968021232030003	30,000.00	0.00	0.00	0.00	21,850.00	8,150.00
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรายจ่ายอื่น ๆ	ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม	9968031132030002	30,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
					350,000.00	-	-	-	194,050.00	155,950.00

- กิจกรรมพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรบุคคล





บริการสื่อสารและกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์

- เว็บไซต์ อบต.วังนกแอ่น ช่องแชทกับเจ้าหน้าที่ / กระดานสนทนา

ระบบบริการออนไลน์

e-SERVICES

ดูบริการเพิ่มเติม

- แบบคำร้องขอรับความช่วยเหลือของประชาชน
- ระบบขอความอนุเคราะห์น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค
- แบบฟอร์มรับสมัครนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- แบบคำร้องขอตัดต้นไม้และจัดเก็บกิ่งไม้
- แบบคำร้องขอรับบริการถังขยะ
- แบบคำร้องขอซ่อมไฟฟ้าโคมไฟฟ้าสาธารณะ
- จองคิวออนไลน์เพื่อเข้ารับบริการจากหน่วยงาน

ข้อมูลข่าวสารออนไลน์

online information

ข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติม

- ช่องทางร้องเรียนการบริหารงานบุคคล
- ถาม-ตอบ Q&A สอบถามข้อมูลต่างๆ online
- ร้องเรียน online
- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน
- ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร
- สายตรงผู้บริหาร
- ร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบ online

แบบฟอร์มการร้องเรียนบุคลากร

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ข้อมูลการร้องเรียน **คู่มือการใช้งานระบบ E-services**

คำนำหน้า ชื่อ สกุล สังกัด

นาย

เรื่องที่ร้องเรียน

- | | | | |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <input checked="" type="radio"/> การบรรจุแต่งตั้ง | <input type="radio"/> การย้าย | <input type="radio"/> การโอน | <input type="radio"/> การเลื่อนระดับ |
| <input type="radio"/> การเลื่อนชั้นเงินเดือน | <input type="radio"/> การสอบแข่งขัน | <input type="radio"/> การสอบคัดเลือก | <input type="radio"/> การคัดเลือก |
| <input type="radio"/> การลา | <input type="radio"/> อื่นๆ | | |

เหตุผลประกอบการร้องเรียน

เนื่องจาก

มีความประสงค์

เบอร์โทรศัพท์

< กลับหน้าแรก ส่วนราชการ ข้อมูลหน่วยงาน ข่าวสาร ข้อมูลการติดต่อ

ข้อมูลการติดต่อ

การติดต่อหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ที่อยู่ : หมู่ที่ 3 บ้านบ่อ ตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก 65130

โทรศัพท์ : 055-000-876

โทรสาร : 055-000-876

Website : <https://www.wangnokon.go.th/>

Email : wangnokon.abt@gmail.com

(อีเมลกลาง) : saraban@wangnokon.go.th

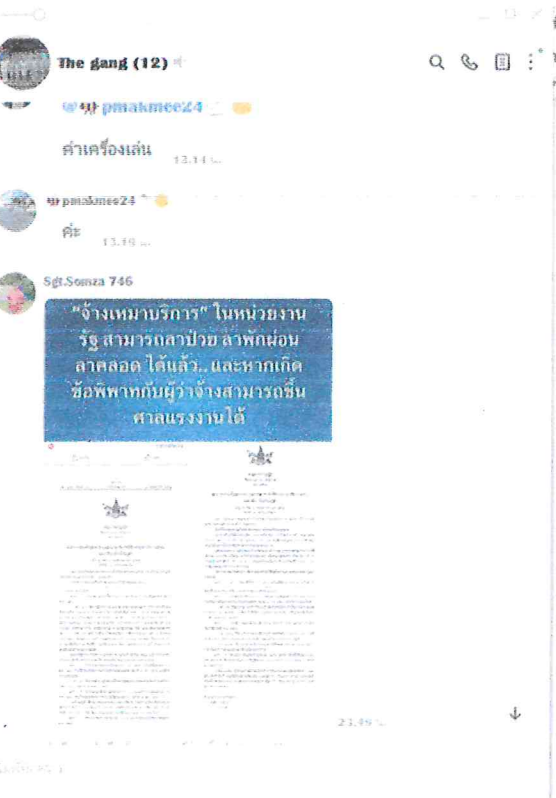
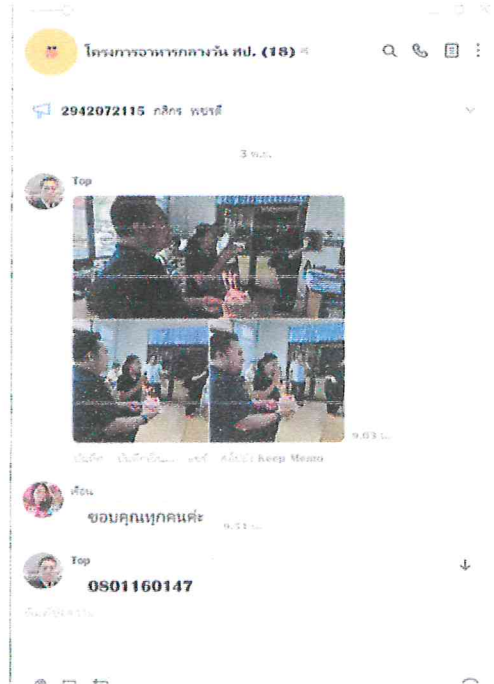
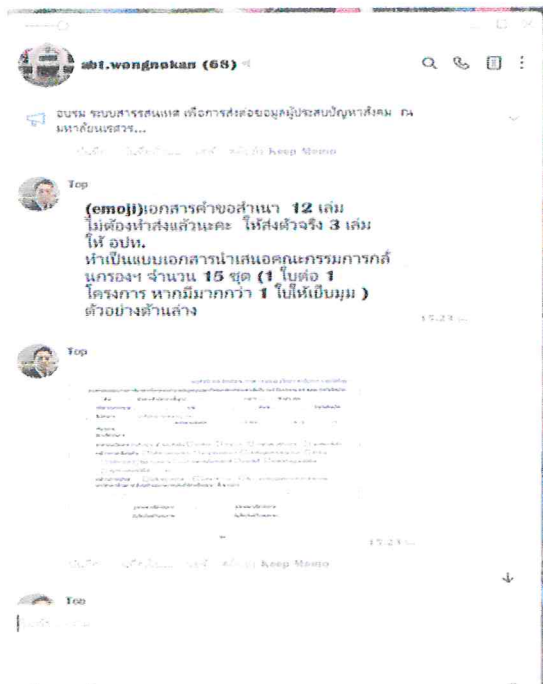
แผนที่ดาวเทียม

องค์การบริหารส่วนตำบล วังนกแอ่น
อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
วังนกแอ่น ตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง
จังหวัดพิษณุโลก, 65130
3.3 **** - 4 ดาวเฉลี่ย
ดูแผนที่ขนาดใหญ่

แชทกับหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น
ยินดีให้บริการคะ....

- ไลน์กลุ่ม อบต.วังนกแอ่น /กลุ่มงานต่างๆ



๒. กิจกรรมส่งเสริม หรือช่องทางในการรับฟังข้อร้องเรียนต่างๆ ในกรณีที่มีผู้ได้รับความไม่เป็นธรรมด้าน
ทรัพยากรบุคคล

ระบบบริการออนไลน์ e-SERVICES

ดูบริการเพิ่มเติม ≡

- แบบคำร้องขอรับความช่วยเหลือของประชาชน
- ระบบขอความอนุเคราะห์น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค
- แบบฟอร์มรับสมัครนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- แบบคำร้องขอตัดต้นไม้และจัดเก็บกิ่งไม้
- แบบคำร้องขอรับบริการถังขยะ
- แบบคำร้องขอซ่อมไฟฟ้าคอมพิวเตอร์
- จองคิวออนไลน์เพื่อเข้ารับบริการจากหน่วยงาน

ข้อมูลข่าวสารออนไลน์ online information

ข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติม ≡

- ช่องทางร้องเรียนการบริหารงานบุคคล
- ถาม-ตอบ Q&A สอบถามข้อมูลต่างๆ online
- ร้องเรียน online
- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน
- ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร
- สายตรงผู้บริหาร
- ร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ประพฤตินิชอบ online

แบบฟอร์มการร้องเรียนบุคลากร
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ข้อมูลการร้องเรียน คู่มือการใช้งานระบบ E-services

คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	สังกัด
นาย	<input type="text"/>		

เรื่องที่ร้องเรียน

<input checked="" type="radio"/> การบรรจุแต่งตั้ง	<input type="radio"/> การย้าย	<input type="radio"/> การโอน	<input type="radio"/> การเลื่อนระดับ
<input type="radio"/> การเลื่อนขั้นเงินเดือน	<input type="radio"/> การสอบแข่งขัน	<input type="radio"/> การสอบคัดเลือก	<input type="radio"/> การคัดเลือก
<input type="radio"/> การลา	<input type="radio"/> อื่นๆ		

เหตุผลประกอบการร้องเรียน

เนื่องจาก

มีความประสงค์

เบอร์โทรศัพท์

← กลับหน้าแรก
🏠 เมนูหลัก
📧 ส่วนราชการ
📄 ข้อมูลหน่วยงาน
📰 ข่าวสาร
📞 ข้อมูลการติดต่อ



ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น
อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ข้อมูลผู้ร้องเรียน (ข้อมูลของท่านจะเก็บเป็นความลับ)
ชื่อ-สกุล

เลขบัตรประจำตัวประชาชน

ที่อยู่

อีเมลล์

กิจกรรม 5 ส. สร้างความสามัคคีในองค์กร และรักษาสุขอนามัยที่ดี สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กรและผู้ร่วมงาน



กิจกรรมปลูกผักสวนครัว เพื่อลดค่าใช้จ่ายอาหารกลางวันสำหรับบุคลากรในองค์กร

