



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น โทร. ๐ ๕๕๐๐ ๐๘๗๖

ที่ พด. ๗๒๐๐๑/

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาภรณ์ ศรีอาวุธ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- 17/10/2563

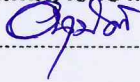

(นางพรรณ ชัยประเสริฐ)
หัวหน้าสำนัก

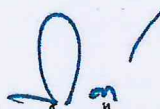
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

- 17/10/2563


(นางพรรณ ชัยประเสริฐ)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น




(นายชัยนต์ มาไชนาม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปีที่ สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- อัตรากำลังของบุคคลที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น - อัตรากำลังสอดคล้องกับค่าจ้างและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประกาศใช้ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
๒	การสรรหาบุคคลตามแผนอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การเลื่อนการสรรหาพนักงานจ้าง	ผู้เข้ารับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-บรรจุ แต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเข้าราชการ -จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบล ค รุ พนักงานจ้าง ได้ รับ การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน /เลื่อนเงินเดือน -พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน / ต่อสัญญาจ้าง	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปีที่ สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔	งานบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ LHR ขององค์การบริหารส่วน ตำบลวังนกแอ่น	ปรับปรุงระบบทุก เดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง ไม่เกินวันที่ ๑๕ ของเดือน	-การบันทึกข้อมูล ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR เป็น ปัจจุบัน	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักงานที่ รับผิดชอบ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปีที่ สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู จำนวน ๒๕ คน -พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู -พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาและมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๔๔๐,๐๐๐	๒๔๗,๗๔๘	ทุกสำนัก/ กอง
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู จำนวน ๒๕ คน -พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับความรู้ ความเข้าใจและมีการจัดการ เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาตนเอง และหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกสำนัก/ กอง
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	-ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้าง	กันยายน ๒๕๖๗	-ผู้เข้าร่วมเข้าใจแนวทางการสร้างการ รับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมตาม จรรยาบรรณการ ถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการทาง การเมือง และข้าราชการประจำ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๔	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-การจัดการองค์ความรู้ การเรียนรู้จาก ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อให้เกิด การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกสำนัก/ กอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ (วันเดือนปี ที่เริ่ม ถึง วันเดือนปีที่ สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๕	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน เช่น กิจกรรมการแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู -พนักงานจ้าง ได้ทำกิจกรรมผ่อนคลาย มีความ สามัคคีรู้แพ้ รู้ชนะ และรู้จักให้อภัย และเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกสำนัก/ กอง
๖	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงาน เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-สภาพแวดล้อม ความปลอดภัย สิ่ง อำนวยความสะดวก สวัสดิภาพสุขภาพ และด้านหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของทาง ราชการ	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกสำนัก/ กอง

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความต้องการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เจริญนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ที่	โครงการ	ชื่อ-สกุล	หน่วยจัด	เริ่มต้น	สิ้นสุด	รวมเบิกจ่ายเงิน	ต่างทะเบียน	คงเหลือทาง
1	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ 60	1. น.ส.ลิณีน ชมจิต	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	14 พฤศจิกายน 2566	1 ธันวาคม 2566	27,752.00	25,000.00	2,752.00
2	โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 รุ่นที่ 1	1. นายเรศ คนหลัก	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1 พฤศจิกายน 2566	3 พฤศจิกายน 2566	10,121.00	3,900.00	6,312.00
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เทคนิคการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน จากข้อมูลที่ดินตามมาตรา 10 การสำรวจภาคสนาม เข้าสู่ระบบ LTAX ONLINE รุ่นที่ 2	1. น.ส.ลิณีน ชมจิต 2. นายณัชพล เอี่ยมหน่อ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น	20 ตุลาคม 2566	22 ตุลาคม 2566	19,944.00	11,800.00	8,144.00
4	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการปรับปรุงและอัปเดตข้อมูลหน่วยงานภายใต้สังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน การจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน (พด.1,2,3) การจัดทำบัญชีวัสดุ (พด.4) อปท.สท/วส. การตรวจสอบและการจัดทำรายงานการคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ประจำปี ด้วยโปรแกรม Excel อัปเดตโน้ต และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้อัตโนมัติ ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ การปรับปรุงบัญชี และการจัดทำงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 1	1. นายณัฐ แฉงขาวนา	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา	27 ตุลาคม 2566	29 ตุลาคม 2566	8,040.00	4,900.00	3,140.00
5	โครงการฝึกอบรม “แนวทางการประเมินผลกระทบภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. น.ส.อริยา สพานแก้ว 2. น.ส.เนาวรัตน์ สังสอน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	26 พฤศจิกายน 2566	27 พฤศจิกายน 2566	3,400.00	3,400.00	
6	โครงการสัมมนา “การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ภายในสังคมโลก (SDGs)”	1. นายชัยยนต์ มาโขมนาม	สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย	6 ธันวาคม 2566	8 ธันวาคม 2566	10,580.00	1,800.00	8,780.00
7	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงทำแผนที่แบบเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (tax GIS) การสำรวจด้วยอากาศยานไร้คนขับและโดรนเพื่อเก็บข้อมูล” รุ่นที่ 10	1. นายณัฐวัฒน์ โตเทียน 2. นายวัฒนา พรศิริสิทธิ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	8 ธันวาคม 2566	10 ธันวาคม 2566	15,408.00	9,800.00	5,608.00
8	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ “อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รุ่นที่ 2	1. น.ส.จิตาภา พรายน้อย	ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	18 ธันวาคม 2566	22 ธันวาคม 2566	16,192.00	5,500.00	10,692.00
9	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนธนาคารขยะ (Recyclable Waste Bank) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สู่เป้าหมายจังหวัดพิษณุโลก เมืองสีเขียวจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. นางจิตาภา พรายน้อย 2. น.ส.พรณี ชัยประเสริฐ 3. น.ส.จิตาภา พรายน้อย	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	23 มกราคม 2567	23 มกราคม 2567	2,400.00	2,400.00	
10	โครงการอบรมเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเก็บจ่ายงบประมาณตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. นางจิตาภา พรายน้อย 2. นายณัฐ แฉงขาวนา 3. น.ส.พัชรี สุขคำภา	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	23 กุมภาพันธ์ 2567	24 กุมภาพันธ์ 2567	6,000.00	6,000.00	

11	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "แนวทางการเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณระดับอำเภอ แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ" รุ่นที่ 1	1. นางเยาวรัตน์ เชื้อเมืองพาน 2. นายพชรดี สัทธิศรี	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	8 มีนาคม 2567	10 มีนาคม 2567	9,000.00	9,000.00	
12	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (New e-LAS) การเตรียมความพร้อมจัดทำมาเยเทศประกอบการเงินของ อบท. (New e-LAS) ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2566) และการปรับปรุงรายการบัญชีหลังการตรวจสอบของ สตง. ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (e-LAS) และหน่วยงานภายใต้สังกัด" รุ่นที่ 3	1. น.ส.อริยา สพานแก้ว 2. นายนิรุช แจ่มชานา	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	11 พฤษภาคม 2567 26 เมษายน 2567	31 พฤษภาคม 2567 28 เมษายน 2567	36,236.00 11,052.00	36,236.00 11,052.00	2,736.00 6,152.00
14	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชี" รุ่นที่ 111	1. น.ส.เนาวรัตน์ สัณสอน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	8 มิถุนายน 2567	28 มิถุนายน 2567	36,532.00	36,532.00	3,032.00
15	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และขั้นตอนการพิจารณาเอกสารประกอบการร่างงบประมาณรายจ่าย ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณฉบับใหม่รวมถึงระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก	1. น.ส.พรณี ชัยประเสริฐ 2. นายเนเรศ คนหลัก 3. น.ส.มะลิวัลย์ ผิวอ่อน 4. นาวาลัดดาพร แสงจันทร์ 5. นายธนศ ศรีปาน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	18 มิถุนายน 2567	19 มิถุนายน 2567	8,000.00	8,000.00	
16	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการเสริมสร้างกลยุทธิ์ในการบริหารราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 4	1. น.ส.อริยา สพานแก้ว 2. น.ส.เนาวรัตน์ สัณสอน 3. นางเยาวรัตน์ เชื้อเมืองพาน 4. นายสรายุทธ ปิ่นเกตุ 5. น.ส.สายใจ ยอดเพชร 6. นายธนฤทธิ์ นิมพาลี	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	6 กันยายน 2567	8 กันยายน 2567	27,000.00	27,000.00	
17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพของ อบท. รุ่นที่ 4	1. น.ส.พรณี ชัยประเสริฐ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1 กรกฎาคม 2567	5 กรกฎาคม 2567	6,635.00	6,635.00	6,635.00
							247,748.00	57,348.00