

ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๕๘



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทร์ พล ๖๕๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น
เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย จึงขอส่งสำเนารายงานการประชุมฯ และสำเนาประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในส่วนที่เกี่ยวข้อง อนึ่ง สามารถตรวจสอบรายละเอียดได้จากเว็บไซต์ www.pitloklocal.org ทั้งนี้ ให้นายอำเภอใช้อำนาจตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำกับดูแล ให้คำแนะนำในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

- (นายชัยพงศ์ เอี่ยมสุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๒๔๙๐ - ๑

www.pitloklocal.org

- สำเนา -

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาธรรมราชาลิไท ชั้น ๖

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก

ผู้มาประชุม

๑. นายชัยพงศ์	เอมะสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก	ประธานกรรมการ
๒. นายภูมิสิทธิ์	วังศรี	ปลัดจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๓. นายณัฐพงษ์	วงศ์สง่า	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๔. นายชินวัฒน์	ชมประเสริฐ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๕. นายเจษฎา	โพธิจินดา	คลังจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๖. นายเจษฎา	ลัมศรีตระกูล	นายอำเภอเมืองพิษณุโลก	กรรมการ
๗. นางรุ่งรัตน์	ครองเมือง	(แทน) นายอำเภอวังทอง	กรรมการ
๘. นายบรรเจิด	บุญประจ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๙. นางศิริพร	เข้มชื่น	(แทน) พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๑๐. นายเจริญ	โหลสกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายศุภชัย	ศิริลักษณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายจรูญ	ทองสนิท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. ดร.เติม	แย้มเสมอ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายเจษฎ์	อุไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายล้ำ	เลิศศรีมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นางสุรวี	วงศ์ไผ่	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายชัยยนต์	มาไชยนาม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น	กรรมการ
๑๘. นายวิก	จันทร์สอน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง	กรรมการ
๑๙. นายคุณาธิป	มาดหมาย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์	กรรมการ
๒๐. นายชาญวิทย์	ทองไหลมา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยนาม	กรรมการ
๒๑. นายชนาธิป	อันภา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม	กรรมการ
๒๒. นายสุรพงษ์	พุกจันทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงพระ	กรรมการ
๒๓. นายเดชา	ใจน้ำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น	กรรมการ
๒๔. นายประทีน	กระสันต์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง	กรรมการ
๒๕. นายปรีชา	แดงแสงทอง	ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	เลขานุการ
๒๖. นางขวัญหล้า	ป่าทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายปรีดา	ภูศรี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์	ติดตามการ
๒. นายนิติบาล	ภักดีณรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ
๓. นายผาติ	หอกิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น			ตำแหน่งว่าง

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๕๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ ๑. เรื่องที่ค้างการพิจารณา และอยู่ในอำนาจความรับผิดชอบของ
ประธาน ก.อบต.จ.พล. ก.อบต.จังหวัด

ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรื่องที่อยู่ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด
พิษณุโลก เสนอให้ที่ประชุมทราบ ในระเบียบวาระเรื่องอื่น ๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการ
ดำเนินการทางวินัย เรื่องการอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือเรื่องอื่น ๆ ที่ยังค้างการ
พิจารณา

๒. ขอแสดงความยินดีกับท่านท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยกระทรวงมหาดไทย มีคำสั่ง ที่ ๑๑๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน
๒๕๖๒ แต่งตั้ง นายปรีชา แดงแสงทอง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ ให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป จึงขอแสดงความยินดีกับนายปรีชา แดงแสงทอง
ที่ได้รับตำแหน่งใหม่ด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗
พฤษภาคม ๒๕๖๒

นางขวัญหล้า ปาทอง
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗
พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑) เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๒) เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕
เมษายน ๒๕๖๒

๓) เรื่อง เพื่อสืบเนื่อง จำนวน ๒ เรื่อง

๔) เรื่อง เพื่อทราบ จำนวน ๖ เรื่อง

๕) เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๘ เรื่อง

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก
ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตาม
ความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เสร็จเรียบร้อยแล้ว
แล้ว ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
พิษณุโลก ตรวจสอบรายงานการประชุมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ

ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันพิจารณา มีกรรมการท่านใดจะขอแก้ไขเพิ่มเติม

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

หรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยไม่มีการแก้ไข

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

นางขวัญหล้า ปาทอง
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุดสัญญาจ้าง

๑. ต้นเรื่อง

อบต.ชัยนาม อบต.ศรีภิรมย์ อบต.พรหมพิราม อบต.วังนกแอ่น
อบต.วัดจันทร์ และ อบต.ตลุกเทียม รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญา
จ้าง ดังนี้

๑.๑ กรณีพนักงานจ้างเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

๑.๒ กรณีลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙

๒.๓ ก.อบต. จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการสิ้นสุดสัญญาจ้างของ
พนักงานจ้างทั่วไปแล้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ กรณีเสียชีวิต ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๕๔ (๑) กำหนดว่า
สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ (๓) ตาย ซึ่งจากการตรวจสอบ พนักงานจ้างรายดังกล่าวได้
เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และ อบต.ชัยนาม ได้ดำเนินการประกาศ
ให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ

๓.๒ กรณีลาออกจากการปฏิบัติงาน ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๕๕
กำหนดว่า พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์ลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือต่อนายก
อบต. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ ข้อ ๒๔
(เอกสาร ๔) ซึ่งได้กำหนดว่าผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นต่อนายก อบต. เพื่อให้
นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และ
ให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณียื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต.
จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ จากการตรวจสอบ
เอกสารการลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย ได้ยื่นหนังสือขอลาออก
ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณีลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต. ได้อนุญาตให้ลาออก
ตามวันที่ขอแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ

เชิญที่ประชุม มีคณะกรรมการท่านใด สอบถามหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติ

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ที่ประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบเป็นมติ ให้พนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๖ ราย
ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

/๔.๒ เรื่อง รายงาน...

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

นางขวัญหล้า ปาทอง
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.วังพิรุณ อบต.วัดพริก และ อบต.ดงประคำ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (แทนตำแหน่งเดิมที่ว่างและที่กำหนดใหม่ในแผนอัตรากำลัง) จำนวน ๔ ราย

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ก.อบต. จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต.ทั้ง ๓ แห่ง แล้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ กำหนดว่า การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ดำเนินการประกาศรับสมัครโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร และกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๓.๒ จากการตรวจสอบ อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ทั้งนี้ตำแหน่งที่ อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการสรรหา เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากพนักงานจ้างคนเดิมลาออก และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

มีคณะกรรมการฯ ท่านใด สอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติ

รับทราบเป็นมติ ให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๔ อัตรา ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง รายงานการสรรหาคำแหน่งบริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา

นางขวัญหล้า ปาทอง
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.คู่ม่วง มีหนังสือ ที่ พล ๗๒๔๐๑/๗๙ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ รายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหาคำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๒ ที่กำหนด ว่า อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และดำเนินการสรรหา ด้วยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง และตรวจสอบเอกสารแล้ว พบว่า

๓.๑ ตำแหน่งปลัด อบต.คุยม่วง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และ อบต.คุยม่วง ประสงค์สรรหาด้วยวิธีรับโอน โดยได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งบริหารว่าง เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงเป็นการรายงานภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

มติที่ประชุม

มีคณะกรรมการฯ ท่านใด สอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติ

ที่ประชุม

รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างและวิธีการดำเนินการสรรหา ของ อบต.คุยม่วง ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ เรื่อง รายงานการผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการของพนักงานส่วนตำบล

นางขวัญหล้า ป่าทอง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.สมอแข มีหนังสือ ที่ พล ๗๖๕๐๑/๒๒๙ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.ณัฐพร ชาญธัญกรรม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด รพ.ส่งเสริมสุขภาพ ตำบลสมอแข

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารการรายงานผลการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการของ อบต.สมอแขแล้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ กำหนดว่าให้นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้คณะกรรมการฯ ทำการประเมินสองครั้ง โดยครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการมาแล้วสามเดือน และครั้งที่ ๒ เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน

๓.๒ จากการตรวจสอบ อบต.สมอแข ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ และทำการประเมินฯ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๗.๖๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายซัชพงศ์ เอมะสุวรรณ

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

มติที่ประชุม

มีคณะกรรมการท่านใด จะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติ

ที่ประชุม

รับทราบการให้พนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.ณัฐพร ขาญชัยกรรม ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔

๔.๕ เรื่อง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา

นางขวัญหล้า ปาทอง

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.นิคมพัฒนา มีหนังสือ ที่ พล ๗๓๖๐๑/๔๓๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.มยุรี เมืองแก่น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๘ กรกฎาคม - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ประเทศตุรกี

๒. ข้อยกหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและพิจารณาตามประกาศ หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๓๑๗ ที่กำหนดว่า พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลา หรือในระหว่างวันหยุดให้เสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับจนถึงนายก อบต. และเมื่อ นายก อบต.อนุญาตให้ รายงาน ก.อบต. จังหวัด ทราบ ซึ่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้เสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงนายก อบต. และนายก อบต. ได้อนุญาตแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายซัชพงศ์ เอมะสุวรรณ

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

มติที่ประชุม

มีคณะกรรมการท่านใด จะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติ

ที่ประชุม

รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.มยุรี เมืองแก่น เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลา

๔.๖) เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

นางขวัญหล้า ปาทอง

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔๗ ลง วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สรุปได้ดังนี้

๑. การกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งในระดับวิทยฐานะ

- เห็นชอบตามความเห็นของ อ.ก.อบต.โครงสร้าง

๒. การกำหนดรูปแบบแผนพัฒนาตนเองรายปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน (ID PLAN)

- เห็นชอบตามความเห็นของ อ.ก.อบต.โครงสร้าง และให้ใช้แบบแผนพัฒนาตนเองรายปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน (ID PLAN) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓

๓. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล จำนวน ๓ ราย

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย และให้ยุติเรื่อง จำนวน ๔ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

มีคณะกรรมการท่านใด จะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติ
ที่ประชุม
รับทราบ

๔.๗ เรื่อง การหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

นางขวัญหล้า ปาทอง
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยจังหวัดได้รับหนังสือจากองค์การบริหารส่วนตำบลเนินมะปราง แก่งโสภา และหนองกะท้าว หรือกรณีมีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ อบต.เนินมะปราง มีหนังสือ ที่ พล ๗๓๗๐๑/๖๙ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ รายงานว่ามีความประสงค์จะรับโอน นางสาวเวรูลี แจ้งสว่าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง สวผ.๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง กรุงเทพฯ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จึงหาหรือว่า ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลกว่าสามารถรับโอนข้าราชการรายดังกล่าวในระดับปฏิบัติงาน ได้หรือไม่ และอัตราเงินเดือนขึ้นใด

๑.๒ อบต.แก่งโสภา มีหนังสือที่ พล ๗๑๐๐๑/๒๕๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ รายงานว่า มีความประสงค์จะรับโอน จำสิบเอกรัชพล คงทัน หมายเลขประจำตัว ๑๔๙๓๘๐๑๑๖๕ ตำแหน่งผู้ช่วยนายสิบกำลังพล กองพันทหารม้าที่ ๙ กองพลทหารราบที่ ๔ วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเครื่องกล อัตราเงินเดือนระดับ ป.๒ ขั้นที่ ๒๓.๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท

/(ณ วันที่...

(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด จังหวัด ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ว่าจะสามารถรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ และเทียบระดับพนักงานส่วนตำบลในระดับใด

๑.๓ อบต.หนองกะท้าว มีหนังสือ ที่ พล ๗๒๑๐๑/๓๐๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ รายงานว่ามีความประสงค์จะรับโอน สิบเอกหัสสุพล มาชื่น ข้าราชการทหาร หมายเลขประจำตัว ๑๕๓๓๘๐๑๑๓๔ ตำแหน่ง นายสิบการกีฬา ฝ่ายสวัสดิการกองพลทหารราบที่ ๔ เงินเดือน ระดับ ป.๑ ขั้น ๒๐.๕ อัตรา ๑๒,๘๑๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองการศึกษาจังหวัด ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ว่า คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการหรือไม่ และสามารถรับโอนในระดับอัตราเงินเดือนใด และดำรงตำแหน่งเทียบเท่ามาแล้วเป็นเวลาเท่าใด

๒. ขอกฎหมาย

มติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตอบข้อหารือ ดังนี้

“๒.๒ กรณีหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเรื่องใด ที่ ก.อบต. เคยมีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว เห็นควรมอบหมายให้ประธาน ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือ”

๓. ข้อพิจารณา

จังหวัดได้พิจารณาข้อหารือของ อบต. ทั้ง ๓ แห่ง แล้ว สรุปได้ดังนี้

๓.๑ อบต.เนินมะปราง สามารถรับโอน นางสาวเวรลี แฉ่งสว่าง ข้าราชการกรุงเทพมหานคร มาดำรงเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ในระดับปฏิบัติงาน ได้ โดยเทียบอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชั้น ๑๘ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท

๓.๒ อบต.แก่งโสภา จึงสามารถรับโอนข้าราชการทหารรายดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในระดับปฏิบัติงาน ได้โดยเทียบอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชั้น ๒๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท

๓.๓ อบต.หนองกะท้าว สามารถรับโอน สิบเอกหัสสุพล มาชื่น ข้าราชการทหาร มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ในระดับปฏิบัติงาน ได้โดยเทียบอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชั้น ๑๑.๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กรณีหารือว่าดำรงตำแหน่งเทียบเท่ามาแล้วเป็นเวลาเท่าใดนั้น พิจารณาแล้วเห็นว่า การนับระยะเวลาเกือกลหากผู้ขอโอนประสงค์จะนับระยะเวลาเกือกลการดำรงตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งต้องหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. เป็นการเฉพาะราย ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ มีคณะกรรมการท่านใด จะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติ
ประธาน ก.อบต.จ.พล. ที่ประชุม
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเรื่อง การบริหารงานบุคคล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงหรือครบวาระ

นางขวัญหล้า ปาทอง
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.ดอนทอง อบต.แก่งโสภา และ อบต.วังวน รายงานขอความเห็นชอบให้ปลดปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. เรื่อง การบริหารงานบุคคลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงและครบวาระ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ การให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ของ อบต.ดอนทอง และ อบต.แก่งโสภา

๑.๒ การให้พนักงานจ้าง ลาออก ของ อบต.ดอนทอง และ อบต.แก่งโสภา

๑.๓ การออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ของ อบต.ดอนทอง

๑.๔ การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของ อบต.วังวน

๒. ขอกฎหมาย / ระเบียบ / หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ฯลฯ

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารและพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ประกาศลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ที่กำหนดว่าการบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจของนายก อบต. ปลัดจะปฏิบัติหน้าที่ได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน ซึ่งการขอความเห็นชอบให้ปลด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ของ อบต. ทั้ง ๓ แห่ง เป็นเรื่องการบริหารงานบุคคล ซึ่งอยู่ในอำนาจของนายก อบต. การที่ปลัด อบต. จะปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ได้ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ มีคณะกรรมการท่านใด จะสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติ
ประธาน ก.อบต.จ.พล. ที่ประชุม
มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.
ในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง รายละเอียดตามเอกสารประกอบ
วาระที่ ๕.๑

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรา
กำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

/นางขวัญหล้า...

นางขวัญหล้า ป่าทอง
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.ดินทอง และ อบต.หนองแขม ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง และกำหนดใหม่ในแผนอัตรากำลัง) จำนวน ๒ ราย

๒. ขอกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต.ทั้ง ๒ แห่งแล้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ กำหนดว่า การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ดำเนินการประกาศรับสมัครโดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร และกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๓.๒ จากเอกสาร อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ กำหนดระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ทั้งนี้ตำแหน่งที่ อบต. ทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการสรรหา เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากพนักงานจ้างคนเดิมลาออก และกำหนดเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายซังพงศ์ เอมะสุวรรณ
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

มีคณะกรรมการฯ ท่านใด สอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี

ขอมติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน

๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกจากราชการ

นางขวัญหล้า ป่าทอง
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.วัดพริก และ อบต.วัดจันทร์ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

๒. ขอกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการลาออกของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๔ กำหนดว่าผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นต่อนายก อบต. เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณียื่นหนังสือลาออก

/น้อยกว่า...

น้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต. จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

๓.๒ จากเอกสาร พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณียื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต. ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามที่ประสงค์แล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ

มีคณะกรรมการฯ ท่านใด สอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

นางขวัญหล้า ปาทอง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.นิคมพัฒนา อบต.วัดพริก อบต.ดินทอง อบต.วังนกแอ่น อบต.หนองกุลา อบต.บ่อโพธิ์ และ อบต.บ้านไร่ รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑.๑ สายงานประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๖ ราย

๑.๒ สายงานประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. ขอกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ ข้อ ๑๕ กำหนดว่าการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน และชำนาญการ บุคคลดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ จากเอกสาร พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๗ ราย ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะเลื่อน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ

มีคณะกรรมการฯ ท่านใด สอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอมติที่ประชุม

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๗ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

นางขวัญหล้า ป่าทอง
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

อบต.จ้วงาม มีหนังสือ ที่ พล ๗๗๓๐๑/๓๓๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม
๒๕๖๒ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล รายสิบโทเกษณวีริศ
ชนิดไทย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองการศึกษาฯ เพื่อไป
ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัด
สำนักปลัด

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๗ และข้อ ๙ ที่กำหนดว่า การย้าย
พนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี
เป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้
พนักงานส่วนตำบลต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ
การประเมินบุคคลต้องได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ จากการตรวจสอบเอกสาร พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน และมี
ผลการประเมินบุคคลร้อยละ ๙๒ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ

มีคณะกรรมการฯ ท่านใด สอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล รายสิบโทเกษณวีริศ
ชนิดไทย ไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ให้โอน/รับโอน) พนักงานส่วน
ตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

๑. ต้นเรื่อง

อบต. ในเขตจังหวัดพิษณุโลก รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน
พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๘
ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีการโอน (ให้โอนและรับโอน) ระหว่าง อบต.ภายในจังหวัด
จำนวน ๓ ราย

๑.๒ กรณีการโอน (ให้โอน) ไป อบต.ต่างจังหวัด อบต.อื่น หรือส่วน
ราชการอื่น จำนวน ๑ ราย

นางขวัญหล้า ป่าทอง
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑.๓ กรณีการโอน (รับโอน) จาก อบต.ต่างจังหวัด อบท.อื่น หรือส่วนราชการอื่น จำนวน ๔ ราย

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสาร และพิจารณาตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ ที่กำหนดว่า เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล และนายก อบต. ของที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมในการโอน ให้ อบต. เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด ให้ความเห็นชอบ ซึ่งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๘ ราย ได้ยื่นคำร้องผ่านผู้บังคับบัญชาจนถึงนายก อบต. และนายก อบต. ได้ให้ความยินยอม ในการโอน/รับโอนแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ
ประธาน ก.อบต.จ.พล.
มติที่ประชุม

มีคณะกรรมการฯ ท่านใด สอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี
ขอมติที่ประชุม

มติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการโอน (ให้โอน/รับโอน) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๘ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุใหม่

นางขวัญหล้า ปาทอง
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.ในเขตจังหวัดพิษณุโลก (เอกสาร ๑) รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีการโอน (ให้โอน/รับโอน) ระหว่าง อบต.ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

๑.๒ กรณีการโอน (ให้โอน) ระหว่าง อบต.ต่างจังหวัด และ อบท.อื่น จำนวน ๑ ราย

๑.๓ กรณีการโอน (รับโอน) ระหว่าง อบต.ต่างจังหวัด และ อบท.อื่น จำนวน ๑ ราย

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๒ หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสาร และพิจารณาตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นว่า

๓.๑ เหตุผลความจำเป็นที่ น.ส.เรณแก้ว ฟ้าคะนอง ขอโอน เนื่องจากต้องดูแลมารดาซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูง ประกอบกับมีอาการแขนขาซีกซ้ายชา ซึ่งผู้ขอโอนต้องดูแลมารดาที่อาศัยอยู่ตำบลบ้านน้อยชุมชีเหล็ก และเดินทางไปทำงานที่ตำบลบ้านกลาง ในวันจันทร์ และจะเดินทางกลับมาในวันศุกร์ เพื่อดูแลมารดา ซึ่งระหว่างที่ไปทำงานได้ขอให้พี่ชาย ซึ่งมีบ้านพักอีกหลังหนึ่งเป็นผู้ดูแลทั้งมารดาและบุตรของผู้ขอโอน หากได้ย้ายไปปฏิบัติงานที่ อบต.ชมพู จะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางและสามารถดูแลมารดา และบุตรได้อย่างเต็มที่

๓.๒ เหตุผลความจำเป็นที่นายจิรพงศ์ เพชรสะแก ขอโอน เนื่องจากต้องดูแลมารดา ซึ่งป่วยเป็นโรคความดันสูงและกล้ามเนื้ออ่อนแรงไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ตามปกติ ประกอบกับมารดามีบุตรเพียง ๒ คน ซึ่งคนโตไปทำงานอยู่ที่จังหวัดชลบุรี ซึ่งผู้ขอโอนมีบ้านพักอาศัยอยู่ที่ตำบลชุมแสงสงคราม และจะรับมารดาซึ่งอาศัยอยู่ที่จังหวัดน่านมาดูแลที่บ้านพัก หากปฏิบัติงานอยู่ที่ อบต.หนองกุลา จะต้องเดินทางจากบ้านพักถึง อบต. ระยะทาง ๕๕ กม. แต่หากได้ย้ายมาปฏิบัติงานที่ ทต.บางระกำเมืองใหม่ จะสามารถลดระยะเวลาในการเดินทางเนื่องจากบ้านพักห่างจาก ทต.บางระกำเมืองใหม่ เพียง ๘ กม. ย่อมสามารถเดินทางมาดูแลมารดาได้สะดวกขึ้น ประกอบกับเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

๓.๓ เหตุผลความจำเป็นที่ นายเอกลักษณ์ กองจิว ขอโอน เนื่องจากต้องดูแลบิดาซึ่งป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง ประกอบกับบิดาต้องอาศัยอยู่กับย่าที่มีอายุค่อนข้างมาก และไม่ค่อยสบาย ประกอบกับเป็นบุตรเพียงคนเดียว และบิดาอาศัยอยู่ที่ตำบลเนินเพิ่ม หากได้ย้ายมาปฏิบัติงานอยู่ที่ตำบลบ่อโพธิ์ ซึ่งมีระยะห่างจากบ้านพักไม่ไกลมาก จะสามารถดูแลบิดาและย่าได้ ประกอบกับสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายชัยพงศ์ เอมะสุวรรณ

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

นางขวัญหล้า ป่าทอง

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ขอสอบถามฝ่ายเลขานุการฯ กรณีรายได้ ๒ ที่ฝ่ายเลขานุการฯ ชี้แจงว่า ได้รับมารดาอยู่ด้วยที่ตำบลชุมแสงสงคราม อยากทราบเหตุผลว่าเหตุใด จึงไม่รับมารดาที่อยู่ตำบลหนองกุลา ซึ่งเป็นสถานที่ปฏิบัติงาน

กรณีดังกล่าว เนื่องจากนายจิรพงศ์ เพชรสะแก มีบ้านพักอาศัยอยู่ที่ตำบลชุมแสงสงคราม ซึ่งเป็นบ้านของบิดา แต่มารดาและบิดาได้แยกทางกัน และปัจจุบันบิดาได้เสียชีวิตแล้ว จึงรับมารดาอยู่ด้วยเพื่อดูแล

/นายชัยยนต์...

นายชัยยนต์ มาไชนาม การโอน (ให้โอน/รับโอน) กรณีบรรจุใหม่ เนื่องจากมีเพียงเอกสารที่ฝ่าย
 นายก อบต.วังนกแอ่น เลขานุการฯ นำเสนอ ไม่มีข้อมูลหรือรายละเอียดเอกสารของผู้ขอโอน จึงขอฝาก
 ฝ่ายเลขานุการฯ ถ่ายเอกสารประกอบการพิจารณาด้วย

นางขวัญหล้า ปาทอง ฝ่ายเลขานุการฯ ขอภัยในเรื่องการจัดถ่ายเอกสารประกอบการพิจารณา
 ผู้ช่วยเลขานุการฯ และในการประชุมครั้งถัดไป โดยฝ่ายเลขานุการฯ ขอนำเสนอเอกสารประกอบการ
 พิจารณา เป็น QR code

นายชัยพงศ์ เอมะสุวรรณ ระเบียบวาระที่ ๕.๗ เป็นกรณีที่ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการโอนข้าราชการ
 ประธาน ก.อบต.จ.พล. ส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ต้องมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ในกรณีเกิดความขัดแย้ง
 หรือภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดา จึงจะสามารถโอนย้ายได้
 และจากข้อมูลที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ เป็นกรณีภาระทางด้านครอบครัว จึงขอ
 เชิญคณะกรรมการฯ พิจารณา ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม มติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการโอน (ให้โอน/รับโอน) พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น กรณีบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง
 การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ
 พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

นางขวัญหล้า ปาทอง
 ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๘
 ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่าในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
 ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ มติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน
 ระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้จังหวัดดำเนินการ

๑.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
 สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ
 ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ
 และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
 พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ.
 ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หาก
 ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด
 ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึง
 ประกาศใช้บังคับได้

๑.๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิด
 ผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้ว
 เสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ขัอกกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศฯ หลักเกณฑ์ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เสนอร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายซังพงศ์ เอมะสุวรรณ มีคณะกรรมการฯ ท่านใด สอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี
ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

นางขวัญหล้า ป่าทอง
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๑) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล

๒) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล

๓) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๓.๑ ร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒ ร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๓ ร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ.๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายประทีน กระสันต์
ปลัด อบต.วังทอง

ขออนุญาตที่ประชุม ตามร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ กำหนดว่า การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. ให้นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย รองนายก อบต. หรือ หัวหน้าส่วนราชการของ อบต. ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ขอเรียนสอบถามว่าคำว่าหัวหน้าส่วนราชการของ อบต. หมายถึง ปลัด อบต. หรือ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก

นายปรีชา แดงแสงทอง
เลขานุการฯ

ในประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวไม่ระบุคำนิยามของหัวหน้าส่วนราชการของ อบต. แต่หากพิจารณาตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓๗ ข้อ ๒๓๘ ที่กำหนดว่าในสำนักปลัด กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยการเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ดังนั้น กรณีดังกล่าวน่าจะเทียบเคียงได้ว่าหัวหน้าส่วนราชการในหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ ๕ น่าจะหมายถึงหัวหน้าสำนักปลัด หรือผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่เพื่อความชัดเจน ฝ่ายเลขานุการฯ ขอนำข้อสอบถามดังกล่าว สอบถามไปที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. ที่กรมฯ ต่อไป

นายประทีน กระสันต์
ปลัด อบต.วังทอง

ขออนุญาตที่ประชุม ตามร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ ทั้ง ๓ ฉบับ เท่าที่ศึกษารายละเอียดน่าจะจะมีเรียกเอกสารไม่ถูกต้อง มีการสลับหน้ากัน จึงขอฝากฝ่ายเลขานุการฯ ช่วยตรวจสอบอีกครั้ง ก่อนเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ลงนาม

นางขวัญหล้า ป่าทอง
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอภัยในความผิดพลาด และขอนำแก้ไขให้ถูกต้องก่อนนำเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ลงนาม

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

มีคณะกรรมการฯ ท่านใด สอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี
ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

၅၆

ซึ่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต.เนินเพิ่ม มีพฤติกรรมจำหน่าย และเสพยาเสพติด จึงถือได้ว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ซึ่ง อบต.เนินเพิ่มได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงแล้ว ประกอบกับ นายก อบต.เนินเพิ่ม เห็นว่าหากให้นายมีชัย อ่อนสำลี ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ กรณีดังกล่าวจึงเข้าหลักเกณฑ์ที่จะสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายเดชา ใจน้ำ
ปลัด อบต.วังนกแอ่น

ขอเรียนสอบถามฝ่ายเลขานุการ กรณีดังกล่าวหากพิจารณาตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ ที่กำหนดว่าเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๔ และนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าการสอบสวนหรือพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักการชำนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายก อบต. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้ จึงขอเรียนสอบถามฝ่ายเลขานุการฯ ว่ากรณีดังกล่าว ต้องมีการสั่งพักราชการไว้ก่อนหรือไม่

นายปรีชา แดงแสงทอง
เลขานุการฯ

กรณีดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติของ ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖ ที่กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด โดยกำหนดว่ากรณีที่มีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน แล้วดำเนินคดีอาญา รวมทั้งการยึดทรัพย์สิน กรณีดังกล่าวจึงขอมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เพื่อสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน โดยมีต้องสั่งพักราชการ

นายประทีน กระสันต์
ปลัด อบต.วังทอง

ขออนุญาตที่ประชุม กรณีตามหนังสือสั่งการที่ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติระบุไว้ชัดเจนว่าสามารถสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนได้ แต่หากพิจารณาตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ ที่กำหนดว่าเมื่อพนักงานมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการ หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักการชำนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายก อบต. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนได้ กรณีดังกล่าวเราต้องปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ หรือสามารถเลือกปฏิบัติตามหนังสือชักซ้อมได้ หรือต้องใช้ทั้งสองอย่างประกอบการพิจารณา

นายปรีชา แดงแสงทอง
เลขานุการฯ

ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ กำหนดว่า เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๑๔ ซึ่งข้อ ๑๔ กำหนดไว้หลายประเด็น แต่กรณีดังกล่าวเป็นเรื่องที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ประกอบกับนายก อบต.เนินเพิ่ม เห็นว่าหากให้ปฏิบัติงานอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ และเมื่อประกอบกับหนังสือชักซ้อมเรื่องยาเสพติด กรณีดังกล่าวจึงมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการได้ ซึ่งโดยหลักของกฎหมายสามารถสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้ โดยมีต้องสั่งพักราชการ

นายเดชา ใจน้ำ
ปลัด อบต.วังนกแอ่น

ขออนุญาตที่ประชุม ขอเรียนสอบถามเพิ่มเติม กรณีการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หากเข้าหลักเกณฑ์ก็สามารถกระทำได้ทุกกรณีใช่หรือไม่ หรือกระทำได้เฉพาะกรณีเรื่องยาเสพติด

/นายปรีชา...

นายปรีชา แดงแสงทอง
เลขานุการฯ

กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูก
ตั้งกรรมการสอบสวน และมีเหตุตามข้อ ๑๔ สามารถสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนได้
หากเห็นว่าการสอบสวนหรือพิจารณาจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว

นายชัชพงศ์ เอมะสุวรรณ
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

กรณีดังกล่าว หากจะพิจารณาต้องอาศัยอำนาจตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ
ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ และหนังสือสั่งการ ปี ๒๕๔๖ ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ เสนอสั่งให้ออก
จากราชการไว้ก่อน มีคณะกรรมการฯ ท่านใดเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี
ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ นายมีชัย อ่อนสำลี พนักงานจ้างตาม
ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด อบต.เนินเพิ่ม ออกจาก
ราชการไว้ก่อน

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

นายปรีชา แดงแสงทอง
เลขานุการฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอนำเสนอเรื่องที่ค้างการพิจารณาและอยู่ในอำนาจของ
ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลกที่จะต้องทราบเพื่อติดตามเร่งรัด เป็นเรื่องการดำเนินการทาง
วินัยที่ยังคงค้างการพิจารณา จำนวน ๓๕ เรื่อง แยกเป็น

๑. วินัยอย่างร้ายแรง จำนวน ๑๑ เรื่อง

๒. วินัยไม่ร้ายแรง จำนวน ๒๔ เรื่อง

ขอเรียนให้ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ทราบว่าสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลกมีปัญหาคาดแคลนบุคลากร เนื่องจากมีการขอลาออก
จากราชการไปหลายราย และบุคลากรที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ขอยืมตัวจาก
อบต.แก่งโสภา เพื่อมาช่วยเกี่ยวกับงานวินัย อบต.แก่งโสภา ได้มีหนังสือแจ้งว่าบุคคล
ดังกล่าวไม่สามารถมาช่วยงานได้

สำหรับเรื่องวินัยที่เป็นคดีความ และมีการฟ้องร้องคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ในส่วนของ อบต. มีดังนี้

๑. กรณีที่ศาลตัดสินแล้ว เป็นกรณีของ อบต.ดอนทอง ที่หัวหน้าสำนักปลัด
ถูกดำเนินการทางวินัย ลงโทษภาคทัณฑ์ และได้ฟ้องขอให้ยกเลิกมติ ซึ่งศาล
ปกครองชั้นต้นมีคำสั่งยกฟ้อง และไม่ปรากฏว่าได้มีการอุทธรณ์

๒. กรณีของ อบต.โคกสลด ที่ปลัด อบต. ถูกดำเนินการทางวินัย ลงโทษ
ไล่ออกจากราชการ กรณีถูก ปปช.ชี้มูลความผิด ซึ่งคดีดังกล่าวได้แก้คำฟ้องแล้ว
อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง

๓. กรณีของ อบต.วังฆ้อง และ อบต.ดงประคำ ที่พนักงานส่วนตำบลถูก
ลงโทษทางวินัย กรณีเป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา กรณี ปปช.ชี้มูล ความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง และ ก.อบต.จังหวัด มีมติลงโทษปลดออก ซึ่งคดีดังกล่าวอยู่ระหว่าง
การพิจารณา และขณะเดียวกันพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย ได้ขอทุเลาคำสั่งทาง
ปกครอง ซึ่งศาลมีคำสั่งให้ทุเลาการบังคับทางปกครอง และทาง อบต. ได้ปฏิบัติ
ตามคำสั่งศาล โดยพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่แล้ว และ
ก.อบต.จังหวัด ได้มีการอุทธรณ์คำสั่งทุเลาไปแล้ว ยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของ
ศาลปกครอง

นายซังพงศ์ เอมะสุวรรณ นำเรียนที่ประชุม บางเรื่องการกระทำความผิด กระบวนการที่ต้อง
ประธาน ก.อบต.จ.พล. พิจารณามีหลายประเด็น ไม่ว่าจะเป็นความผิดอาญา ความผิดทางวินัย หรือ
บางเรื่องต้องมีการรับผิดชอบทางละเมิดด้วย จึงขอฝากฝ่ายเลขานุการฯ ช่วย
ตรวจสอบด้วยว่าเรื่องใดมีกำหนดระยะเวลา หรือมีอายุความ ให้เร่งรัดดำเนินการ
อย่าให้ขาดอายุความ

นายเดชา ใจน้ำ ขออนุญาตที่ประชุม อบต.วังนกแอ่น มีเรื่องวินัยกรณีนักวิชาการศึกษา
ปลัด อบต.วังนกแอ่น ทุจริตเงินศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และไม่มาปฏิบัติราชการ จึงเข้าลักษณะขาดราชการ
เกิน ๑๕ วัน ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้
รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดทราบแล้ว จึงขอสอบถามว่าเรื่องดังกล่าวอยู่ขั้นตอนใด

นายปรีชา แดงแสงทอง เรื่องของ อบต.วังนกแอ่น ได้เข้าที่ประชุมคณะอนุฯ วินัยพิจารณาแล้ว
เลขานุการฯ คาดว่าจะนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ได้ในการประชุมครั้งถัดไป

นายซังพงศ์ เอมะสุวรรณ ที่ประชุมมีเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

มติที่ประชุม ไม่มี

นายซังพงศ์ เอมะสุวรรณ หากไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่น ๆ ขอปิดการประชุม

ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางขวัญหล้า ป่าทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปรีชา แดงแสงทอง)

ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต. จังหวัดพิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๗ การโอน ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ ข้อ ๑๗๗ ข้อ ๑๗๘ และข้อ ๑๗๘ ทวิ และ หมวด ๘ การรับโอน ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๗
การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง ที่ว่าง

/ (๓) การโอน...

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลง ยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยน ตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วน ตำบลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๗๖ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๗๘ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่ยื่นโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคย ได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรง ตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ว่าง

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการ คัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๔๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผล ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการ อื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๔๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๔๐ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียง ได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทสายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพิพัฒน์ เอกภาพันธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก