

แผนการพัฒนากุศลกร (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนธรรมา  
อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

## คำนำ

การพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขตภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของทางราชการ เป็นบุคลากรที่ดีที่มีคุณธรรม โดยได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาในหลากหลายมิติ อาทิเช่น ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ด้านการบริหารงาน ตลอดจนด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นต้น

คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น ได้ใช้กรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ดำเนินการ รวมทั้งได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านการเมือง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒	
วัตถุประสงค์	๕
เป้าหมายการพัฒนา	๕
ส่วนที่ ๓	
หลักสูตรการพัฒนา	๑๐
ส่วนที่ ๔	
วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๑๐
ส่วนที่ ๕	
ประโยชน์ที่ได้รับ	๑๓
ส่วนที่ ๖	
งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๑๓
ส่วนที่ ๗	
การติดตามและประเมินผล	๑๓
บัญชีการดำเนินงานตามแผนการพัฒนามูลฐาน	๑๔
ภาคผนวก	
ร่างประกาศใช้แผนการพัฒนามูลฐาน	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนามูลฐาน	
รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนามูลฐาน	

แผนการพัฒนากฎการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ส่วนที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงานนโยบายต่าง ๆ เป็นต้น

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อ ความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมี ความสุข

๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล ข้อ ๒๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนากฎการพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ “วังนกแอ่น ก้าวหน้า ชาวประชาสุขใจ ท้องถิ่นก้าวไกล ใส่ใจพัฒนา พึ่งพาตนเอง”

๕ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- พันธกิจ : พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ
- เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
  ๑. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์และมีความหลากหลายทางชีวภาพและเพิ่มพื้นที่สีเขียว
  ๒. ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและน้ำเสียได้รับการบำบัดและจัดเก็บถูกวิธี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาเครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนเครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น
๒. ป้องกันและแก้ไขทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. กำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลถูกวิธี	๑. จำนวนปริมาณขยะตกค้างลดลง ๒. ร้อยละของครัวเรือนที่กำจัดขยะอย่างถูกวิธีก่อนทิ้ง ๓. จำนวนครัวเรือนที่มีการคัดแยกขยะ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด

- ความเชื่อมโยง
- ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

➤ ยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

▶ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา

- พันธกิจ : พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมการท่องเที่ยว และกีฬา
- เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในตำบลและ ส่งเสริมการการเล่นกีฬา

➤ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. สถานที่ท่องเที่ยวได้รับการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้น่าท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๒. เด็กเยาวชนและประชาชนมีการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพมากขึ้น
๓. มีอุปกรณ์และสถานที่เล่นกีฬาที่พอเพียงและทั่วถึง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมการท่องเที่ยวและปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ท่องเที่ยว	จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น
๒. ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลข่าวสารสถานที่ท่องเที่ยวและกีฬา	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์หรือรับรู้ข่าวสารการท่องเที่ยวและกีฬามากขึ้น
๓. จัดสถานที่เล่นกีฬาและส่งเสริมการเล่นกีฬาให้กับประชาชน/ เยาวชน	จำนวนสถานที่เล่นกีฬาเพิ่มขึ้น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด , กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม , กองช่าง

- ความเชื่อมโยง

➤ ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยวศิลปวัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ

➤ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม กีฬาและสุขภาพ

➤ ยุทธศาสตร์การพัฒนากองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการท่องเที่ยวและบริการ

▶ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

- พันธกิจ : พัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เป็นกลไกที่มีความสามารถในการบริหารจัดการ และมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตบนค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงาม โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรสนับสนุนการผลิตและการให้บริการอย่างมีคุณภาพบนฐานความรู้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

➤ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. ประชาชนดำเนินชีวิตบนพื้นฐานค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงาม โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมอาชีพ/รายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนประชาชนที่ประกอบอาชีพหลังจากผ่านการอบรมส่งเสริมอาชีพแล้ว
๒. ให้สวัสดิการและหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าให้กับประชาชน	จำนวนประชาชนที่ได้รับสวัสดิการและหลักประกันสุขภาพ
๓. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนพร้อมกับการป้องกันการระบาดของโรคติดต่อ	จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพอนามัย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด , กองช่าง

- ความเชื่อมโยง

➤ ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากระบวนการผลิต การตลาดและการบริหารจัดการสินค้าเกษตรเชิงคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมความเข้มแข็งทางสังคมและความมั่นคงตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

➤ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงข่ายการค้า การลงทุน การบริการ เครือข่ายคมนาคมขนส่งที่แยกอินโดจีน และอาเซียน

➤ ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านพัฒนาอาชีพและรายได้

✚ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

▪ พันธกิจ : พัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

▪ เป้าประสงค์ : ประชาชนมีการศึกษา เรียนรู้ตลอดชีวิตเสนองภาค

➤ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีการศึกษาตลอดชีวิต

๒. ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์ สืบสานสู่คนรุ่นหลัง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาการศึกษทั้งในระบบ นอกกระบบ และตาม อรรถศาสตร์ให้มีคุณภาพ	จำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาในระบบ นอก ระบบ และตามอรรถศาสตร์ให้มีคุณภาพ
๒. ส่งเสริมศาสนา อนุรักษ์ศิลปะ ประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนครั้งที่จัด โครงการ/กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม ศาสนา อนุรักษ์ศิลปะ ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

▪ ความเชื่อมโยง

➤ ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยวศิลปวัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ศูนย์กลางด้านการศึกษา การบริการทางวิชาการ ด้านสุขภาพและ ICT

➤ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม กีฬา และสุขภาพ



➤ ยุทธศาสตร์การพัฒนาดังต่อไปนี้ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

▶ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ

▪ พันธกิจ : พัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เป็นกลไกที่มีความสามารถในการบริหารจัดการ และมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตบนค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงาม โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่ม ผลผลิตทางการเกษตรสนับสนุนการผลิตและการให้บริการอย่างมีคุณภาพบนฐานความรู้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

▪ เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการให้มีมาตรฐานเพียงพอและทั่วถึง

➤ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการอย่างทั่วถึง

๒. ประชาชนมีแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคและใช้สำหรับการเกษตรอย่างพอเพียง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง ถนน สะพาน และท่อระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน	จำนวน ถนน สะพาน และท่อระบายน้ำเพิ่มขึ้น
๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค	จำนวนแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและใช้ทำการเกษตร
๓. การติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้า	จำนวนการติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองช่าง

▪ ความเชื่อมโยง

➤ ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ศูนย์กลางการบริการการค้า โลจิสติกส์และการขนส่ง

➤ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงข่ายการค้า การลงทุน การบริการ เครือข่ายคมนาคมขนส่งสีเขียวอินโดจีน และอาเซียน

- ยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น :  
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ

✚ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านจัดระเบียบชุมชน ผังเมืองและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน

ประชาชนมีความปลอดภัย เป็นเมืองน่าอยู่

- เป้าประสงค์ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันทางสังคมและมีความปลอดภัย เป็นเมืองน่าอยู่
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนอุบัติเหตุลดลง
๒.บูรณาการป้องกันปัญหาเสพติด	จำนวนคดีเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในพื้นที่ลดลง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด

- ความเชื่อมโยง
- ยุทธศาสตร์จังหวัด :  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมความเข้มแข็งทางสังคม และความมั่นคงตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด : -
- ยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น :  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกมิติการพัฒนา

✚ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : ด้านบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- พันธกิจ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการที่รวดเร็วและโปร่งใส
- เป้าประสงค์ : องค์การมีระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีรวดเร็วและโปร่งใส
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่นมีการมีศักยภาพในการทำงานภายใต้

กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานบนฐานความคุ้มค่า โปร่งใส ถูกต้อง	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๒. ยกกระดับการศึกษาและอบรมของพนักงาน/บุคลากรของ อบต.	บุคลากร ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่อง
๓. สร้างความพึงพอใจในการทำงานและบริการของ อบต.	๑. ประชาชน ได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง ๒. สถานที่ปฏิบัติงานเป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัยในการปฏิบัติงานและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
๔. ปรับปรุง/พัฒนาระบบการจัดเก็บภาษี	จำนวนภาษีที่จัดเก็บที่เพิ่มขึ้น
๕. สร้างการมีส่วนร่วมในการวางแผนชุมชนและจัดประชาคมท้องถิ่น	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

หน่วยตรวจสอบภายใน

- ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด : -ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด : -ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนการพัฒนามูลฐาน ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนามูลฐาน มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น จึงได้จัดทำแผนการพัฒนามูลฐาน พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนามูลฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ส่วนที่ ๒

### ๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

#### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัด
- ๒) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ
- ๓) เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
- ๔) เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๕) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น
- ๖) เพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

#### เป้าหมายการพัฒนา

- ๑) พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลเข้าใจแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๓) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาในการปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ของส่วนรวม
- ๔) เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น
- ๕) เพื่อให้การประสานการทำงานเป็นทีมและปฏิบัติหน้าที่อย่างสอดคล้องกัน และเป็นระบบ

### ส่วนที่ ๓

#### ๓. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น เห็นสมควรให้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑) การกำหนดหลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งในแต่ละสายงาน ที่ดำรงอยู่ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- (๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

### ส่วนที่ ๔

#### ๔. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น เป็นหน่วยงานดำเนินการเองหรืออาจดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้

๑) การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ เฉพาะพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

๒) การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเอง หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก หรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ตามความจำเป็นและเหมาะสม

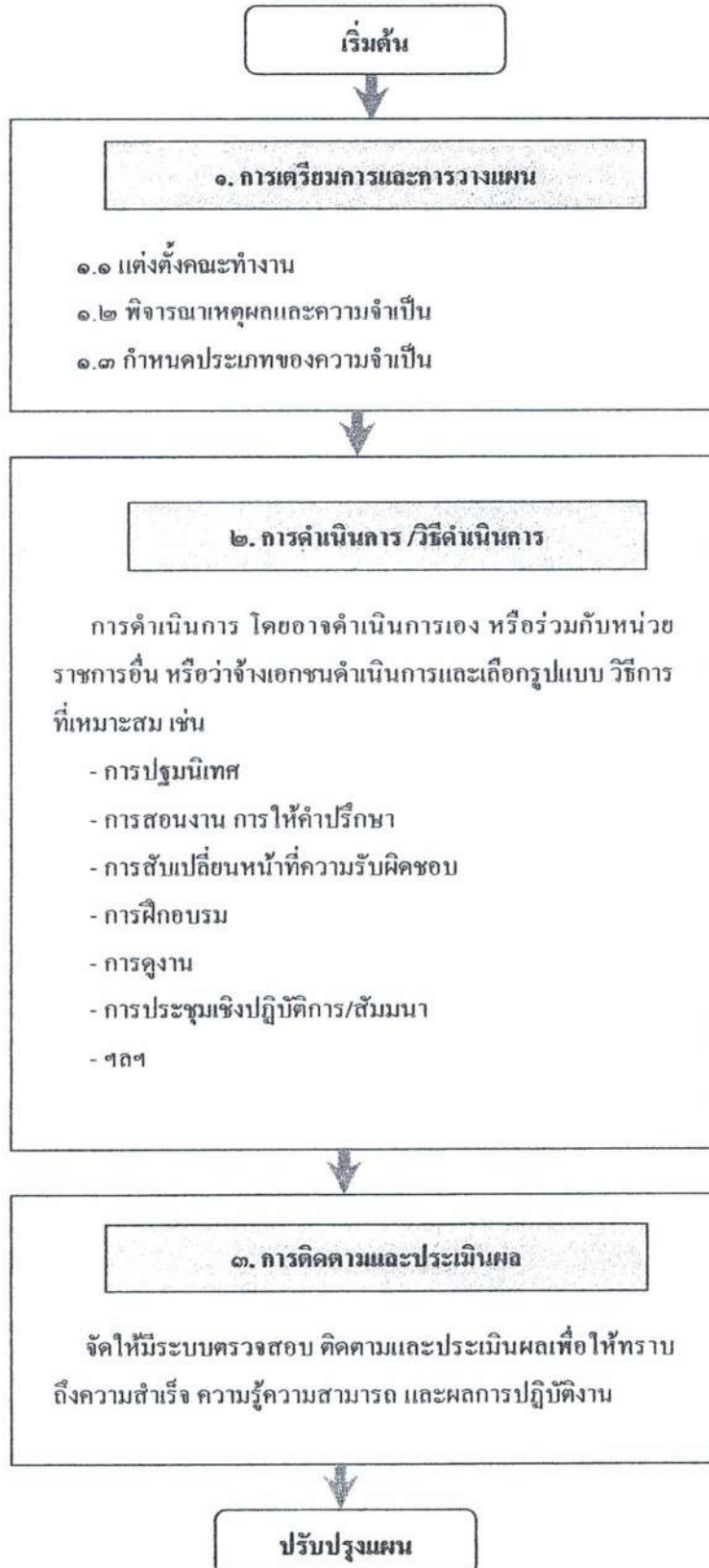
- ๓) การศึกษาคุณงาน อาจดำเนินการในหลักสูตรอบรมและศึกษาคุณงานที่อยู่ในความสนใจและเกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือสัมมนา อาจดำเนินการโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๕) การสอนงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอนงานให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน
- ๖) การให้คำปรึกษา ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้วยวิธีการที่เหมาะสม
- ๗) การประชุม จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ระยะเวลากิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากร ตามบัญชีการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากร

ขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ มีดังนี้

**แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร**



## ส่วนที่ ๕

### ๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑) บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

๒) บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น สามารถนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติได้สำเร็จ

๓) บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔) ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น

๕) ใช้เป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด และส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

## ส่วนที่ ๖

### ๖. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่นจะประมาณการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งปรากฏตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละปี (ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และตามบัญชีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

## ส่วนที่ ๗

### ๗. การติดตามและประเมินผล

๑) กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนาคือรายงานผลการเข้ารับการพัฒนาภายใน ๗ วัน นับแต่วันกลับจากการอบรม / สัมมนา / ฝึกปฏิบัติ เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตาม ข้อ ๑

๓) นำผลการติดตามประเมินผลของผู้บังคับบัญชา ใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดหลักสูตรวิธีการพัฒนาตามความเหมาะสมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป



บัญชีการดำเนินงานตามแผนการพัฒนากุศลการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

- หลักสูตรความรู้พื้นฐานที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	
๑. การฝึกอบรมผู้บริหารท้องถิ่น สภาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน ตามแผนการดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรท้องถิ่น	๑.สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ๒.หน่วยงาน ภายนอก	เพิ่มพูนทักษะ ประสิทธิภาพ ในการบริหารงาน และการ ปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของสำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละหลักสูตร ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละหลักสูตร ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละหลักสูตร ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ของกองคลัง	๑.สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ๒.หน่วยงาน ภายนอก	เพิ่มพูนทักษะ ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานบุคลากร กองคลัง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองคลัง

ลงชื่อ



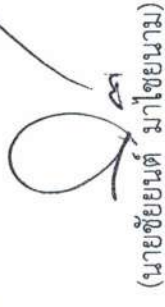
(นายชัยยนต์ มาไชยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

บัญชีการดำเนินงานตามแผนการพัฒนากุศลกร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ ฝึกอบรม สัมมนาเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรของ กองช่าง	๑.สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ๒.หน่วยงาน ภายนอก	เพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานบุคลากร กองช่าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองช่าง
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ ฝึกอบรม สัมมนาเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรของ กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	๑.สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ๒.หน่วยงาน ภายนอก	เพิ่มพูนทักษะประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานบุคลากร กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม
๕. โครงการฝึกอบรม และ ศึกษาดูงานผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล	คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	องค์การบริหาร ส่วนตำบล วังนกแอ่น

ลงชื่อ

  
(นายชัยยนต์ มาไชยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

บัญชีการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	
๖. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบล วังนกแอ่น
๗. การประชุมบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปี	องค์การบริหารส่วนตำบล วังนกแอ่น	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่บุคลากรในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	-	-	-	องค์การบริหารส่วนตำบล วังนกแอ่น
๘. โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันกาทุจริต	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบล วังนกแอ่น

ลงชื่อ



(นายชัยยนต์ มาไชยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

บัญชีการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานดำเนินการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	
๙. โครงการฝึกอบรมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการ	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิก อปพร.	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น ร่วมกับหน่วยงานอื่น
๑๐. โครงการอบรมและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประชาชน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น
๑๑. โครงการอื่น ๆ ที่สามารถกำหนดภายหลังตามความจำเป็นและสถานการณ์	-องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น -ทุกส่วนราชการ -หน่วยงานภายนอก	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ ละหลักสูตร	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ ละหลักสูตร	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ ละหลักสูตร	องค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น

ลงชื่อ



(นายชัยยนต์ มาไชยนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น